

For utfyllende
informasjon samt vedtekter
og søknadskjema se:

WWW.OSO.AS

STYRKE



Pensjons- kompensasjons- ordningen

For ansatte på Flyteriggavtalen



Pensjonskompensasjonsordningen

For ansatte på Flyteriggavtalen

Basert på forhandlingsprotokoll fra tariffrevisjon 2002 mellom SAFE, Forbundet Styrke og Norges Rederiforbund (NR) for flyttbare offshoreinnretninger, samt boring og forpleining på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel, ble partene enig om at det skulle etableres en kompensasjonsordning for tapte pensjonsrettigheter.

Hvem omfattes av ordningen?

Ansatte som har vært medlem av SAFE og/eller Forbundet Styrke og/eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelse eller pensjonsavgang.

Hvor finner du utfyllende informasjon om ordningen?

Du vil finne vedtekter, søknadskjema og annen informasjon på hjemmesiden til Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO): www.oso.as

2.1

Stønad for tapte pensjonsrettigheter som følge av oppsigelse på grunn av driftsinnskrenkninger

Målgruppe:

Medlemmer som har blitt oppsagt som følge av driftsinnskrenkninger mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder, eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.

Krav for å være søkergod:

- » Må ha vært medlem av SAFE og/eller Industri Energi og/eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelsen eller pensjonsavgang.
 - » Må ha minst 15 års ansiennitet på gjeldende område.
 - » Søkere som har lavere total pensjonsytelse enn 60% av pensjonsgrunnlaget fra avgang til 67 års alder kan tilkjennes stønad.
- Og oppad begrensning tik 12G på avgangstidspunktet.

2.2

Stønad for bortfall av allerede tilkjent pensjonskompensasjon ved overgang fra ytelses- til innskuddsbasert pensjon i 2016

Målgruppe:

Medlemmer som ble tilkjent pensjonskompensasjon iht, AON's utregninger i 2016.

Krav for å være søkergod:

- » Må ha skiftet arbeidsgiver innenfor område som følge av masseoppsigelser i selskapet man var ansatt i når man ble tilkjent pensjonskompensasjon.
- » Perioden for fortrinnsrett til gjeninntagelse hos tidligere arbeidsgiver må være over.

Dersom man blir tilkjent stønad vil denne være noenlunde tilsvarende pensjonskompensasjonen fra tidligere arbeidsgiver.

2.3

Stønad til ansatte født fra og med 1/1-1960 til og med 31/12-1969

Målgruppe:

Medlemmer som kommer svært uheldig ut som følge av endringene i pensjonsregimet på flyteriggavtalen.

Krav for å være søkergod:

- » Må ha vært medlem av SAFE og/eller Industri Energi og/eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelsen eller pensjonsavgang.
- » Må ha vært omfattet av flyteriggavtalen pr. 31/12-2019. *(I særskilte tilfeller kan styret avgjøre at man er søkergod selv om dette pkt. ikke er innfridd).*
- » Ansatt og reell arbeidstaker, omfattet av flyteriggavtalen, ved tidspunkt for pensjonsavgang.
- » Ansatt i bedriften de siste tre årene eller hatt fem års forutgående tjeneste på flyteriggavtalen på avgangstidspunktet.
- » Søkere som har lavere total pensjonsytelse enn 60% av pensjonsgrunnlaget fra avgang til 67 års alder kan tilkjennes stønad. Oppad begrensning tik 12G på avgangstidspunktet.
- » Fylt 60 år ved pensjonsavgang

2.4 Overgangsordning for ansatte innen plattformboring (ikke med i MPK) som virksomhets overdras til selskaper utenfor Norges Rederiforbund.

Målgruppe:

Medlemmer som virksomhets overdras til selskaper utenfor NR

Krav for å være søkergod:

» Må ha vært medlem av SAFE og/eller Industri Energi og/eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelsen eller pensjonsavgang.

» Må fått innvilget AFP fra fellesordningen

» Ansatt innen plattformboring, og virksomhetsoverratt til selskaper utenfor Norges Rederiforbund

» Slutter i virksomheten/ Går av med pensjon.