

# Vedtekter for Pensjonskompensasjonsordningen innenfor NR-området

## 1. Innledning

Basert på forhandlingsprotokoll fra tariffrevisjon 2002 mellom SAFE, Industri Energi og Norges Rederiforbund (NR) for flyttbare offshoreinnretninger, samt boring på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel, ble partene enige om at det skulle etableres en kompensasjonsordning for tapte pensjonsrettigheter.

Disse vedtektene erstatter tidligere vedtekter i ordningen.

Vedtektene trer i kraft umiddelbart etter at de respektive forbund har vedtatt disse, med tilbakevirkende kraft fra 1/1-2020.

## 2. Prinsipper for ordningen

Ordningens formål er:

1. Å yte stønad for tapte pensjonsrettigheter som følge av oppsigelse på grunn av driftsinnskrenkninger. Denne stønaden kan også innvilges dersom fratredelsen ikke er frivillig og ikke skyldes søkerens eget forhold. Stønaden kan også tilstås personer som har nedlagt et betydelig arbeid for SAFE eller Industri Energi innenfor NR-området.
2. Å yte stønad for bortfall allerede tilkjent pensjonskompensasjon iht. pensjonsutvalgets protokoll à 29/2-2016.
3. Å yte stønad til ansatte født fra og med 1960 til og med 1969 som kommer svært uheldig ut som følge av endringene i pensjonsregimet på flyteriggavtalen.

Ordningen organiseres tilsvarende et fond. SAFE og Industri Energi er eiere av ordningen. Ordningen ledes av et styre. Industri Energi har styreleder og et medlem. SAFE har daglig leder og et medlem. I tillegg har SAFE sekretærfunksjonen.

Søkere må være klar over at stønad fra ordningen her, kan være samordningspliktig mot andre offentlige ytelser. Søkere bør derfor sette seg inn i regelverket. Søkeren kan selv velge tidspunkt for uttak av stønaden

Selskapene som omfattes av ordningen, skal med virkning fra 01.06.2002, på månedlig basis tilføre fondet kr. 110,- pr. arbeidstaker som er medlem i SAFE eller IndustriEnergi Det samme beløp innbetales for uorganiserte, slik at ordningen blir mest mulig dekkende. Om en av organisasjonene inngår tilslutningsavtaler på NR-området, forplikter de å rapportere dette til sekretær for innkreving av de økonomiske midlene.

Midlene innbetales til kontonummer 3201.32.88029. Styret står fritt i å velge en annen bank som samarbeidspartner. Dersom styret velger å bytte samarbeidspartner skal styret gi de respektive forbund, samt NR beskjed om dette i god tid før endringen trer i kraft.

Utbetalinger fra ordningen vil bli administrert på den måten som styret finner hensiktsmessig.

### **3. Hvem som omfattes av ordningen**

Den ansatte må ha vært medlem av SAFE og/ eller Industri Energi og/ eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelsen eller pensjonsavgang. Det forutsettes at det er innbetalt midler til ordningen.

### **4.Vilkår for at stønad skal kunne tilkjennes**

Stønad for tapte og eller reduserte pensjonsrettigheter kan tilstås dersom styret i kompensasjonsordningen finner det rimelig.

Kriterier for å kunne godkjenne innsendte søknader for de respektive ordninger følger under.

#### **Pkt. 2.1: For stønad for tapte pensjonsrettigheter som følge av oppsigelse på grunn av driftsinnskrenkninger:**

Minst 15 års ansiennitet på gjeldende område. Overgangsordning for søkere som har vært ansatt i de to bedrifter som gjorde NR-avtalen gjeldende innenfor plattformboring i 1998: Dersom søker har vært på NR-avtalen siden overgangstidspunktet og tidligere har ansiennitet i de to nevnte bedrifter før 1998, regnes dette med slik at summen utgjør minst 15 år.

- Må være mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder, eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.

Ansatte som blir tilkjent stønad etter dette punkt kan ikke:

- Ta arbeid i konkurrerende virksomhet offshore etter oppnådd pensjonsalder og frem til fylte 67 år.  
Dersom man etter å ha fått innvilget stønad iht. ovennevnte vil denne bortfalle dersom man skulle ta seg arbeid på sokkelen i perioden frem til 67 år.

**Pkt. 2.2: Stønad for bortfall allerede tilkjent pensjonskompensasjon iht. pensjonsutvalgets protokoll av 29/2-2016.**

- Blitt tilkjent pensjonskompensasjon iht, AON's utregninger i 2016.
- Skiftet arbeidsgiver innenfor område som følge av masseoppsigelser i selskapet man var ansatt i når man ble tilkjent pensjonskompensasjon.
- Dersom mottaker av stønad slutter å jobbe på NR-området bortfaller retten til fortsatt stønad på dette tidspunkt. Stønadmottaker plikter å informere styret i ordningen dersom man slutter å jobbe på NR-området.

**Pkt.2.3: Stønad til ansatte født fra og med 1960 til og med 1969 som kommer svært uheldig ut som følge av endringene i pensjonsregimet på flyteriggavtalen.**

- Være omfattet av flyteriggavtalen pr. 31/12-2019. (I særskilte tilfeller kan styret avgjøre at man er søkergod selv om dette pkt. ikke er innfridd).
- Ansatt og reell arbeidstaker, omfattet av flyteriggavtalen, ved tidspunkt for pensjonsavgang.
- Ansatt i bedriften de siste tre årene eller hatt fem års forutgående tjeneste på flyteriggavtalen på avgangstidspunktet.

For ansatte som slutter i bedriften med denne ordningen kan ikke:

- Ta arbeid i konkurrerende virksomhet offshore etter fratredelse. Dersom man etter å ha fått innvilget stønad iht. ovennevnte vil denne bortfalle dersom man skulle ta seg arbeid på sokkelen i perioden frem til 67 år.

## **5. Utmåling av stønad**

Stønadens størrelse beregnes av styret eller de som styret til enhver tid har samarbeid med for utbetaling av stønaden.

Ved utmålingen har styret diskresjonær adgang til å legge vekt på den økonomiske situasjonen i ordningen til enhver tid.

Ordningen vil ikke ha plikt til utbetaling utover de midlene som til enhver tid er tilgjengelig i ordningen. Utbetalinger fra ordningen vil være skattepliktige. Endringer skal godkjennes av både Industri Energi og SAFE.

## **6. Saksbehandlingsregler**

### **6.1 Foreldelse**

Fristen for å søke stønad fra ordningen er, for punktene 2.1 og 2.3, 1 år etter at søkeren kunne ha gått av med pensjon, eller etter at gjeninntakelsesfristen har gått ut.

For punkt 2.2 er fristen ett år etter at gjeninntakelsesfristen har gått ut.

### **6.2 Søkers opplysningsplikt**

Søker har opplysningsplikt og skal gi ordningen, ved styret, fullstendige og riktige opplysninger omkring forhold styret trenger for å kunne ta stilling til søknaden. den som bevisst gir uriktige eller ufullstendige opplysninger, eller holder tilbake informasjon kan miste muligheten for at søknaden underlegges behandling.

### **6.3 Prinsipper for saksbehandlingen**

Det tilstrebes forsvarlig saksbehandling; likhetsprinsipp, veiledningsprinsipp, taushetsplikt, krav til begrunnelse av vedtak og mulighet for anke m.v.

Dersom søknaden inneholder mangelfulle opplysninger, vil administrasjonen innhente de opplysninger som anses nødvendig for å kunne behandle søknaden.

Styret gir søkeren en kort begrunnelse for om søknaden innvilges eller avslås.

## **7. Styret**

Det etableres et styre som skal behandle søknader om stønad, godkjenne regnskap og budsjett samt forvalte ordningens midler. Ingen vedtak om utbetalinger fra ordningen skal skje uten styrets godkjenning.

SAFE og IndustriEnergi utpeker 2 styremedlemmer og 1 vararepresentant hver. IndustriEnergi har styreleder-vervet. SAFE har leder-vervet. I tillegg står SAFE for sekretærfunksjonen, inkludert regnskap.

Dersom styreleder ikke har anledning til å møte, fungerer Industri Energis andre styremedlem som styreleder.

Varamedlemmer og sekretær for styret har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett i styret. Styrets ledere har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Styret avholder møter etter innkalling fra styreleder eller daglig leder.

## **8. Administrasjonen**

SAFE står for administrasjonen av ordningen på styrets vegne. Den del av ordningens midler som medgår til administrasjon skal holdes så lav som mulig. Administrasjonen skal tilrettelegge innkomne søknader for styrebehandling, føre regnskap for ordningen, samt stå for innkreving og utbetaling av midler. Administrasjonen skal besørge forvaltningen av fondets midler i samsvar med styrevedtak.

## **9. Kontrollkomité**

De respektive forbunds kontrollkomitéer har fullt innsyn i ordningens dokumenter.

## **10. Ankenemnd**

Ankenemnden behandler klager over styrevedtak i saker om utbetaling av stønad. Ankenemnden består av samme personer som Industri Energi og SAFE har i ankenemnden for tap av helsesertifikatordningen i OSO-ordningene, i tillegg til den uhildede personen i ankenemnden.

Dersom ankenemnden finner at vedtaket bør omgjøres, skal ankenemnden tilskrive styret og be om fornyet behandling av saken. Ankenemnden har ikke myndighet til selv å omgjøre styrets vedtak.

## **11. Endringer av vedtekter / retningslinjer for godkjenning av søknad**

Styret kan forslå endringer av vedtektene. Endringer skal godkjennes av både Industri Energi og SAFE.

## **12. Avslutning av ordningen**

SAFE eller Industri Energi kan avslutte ordningen med 6 måneders forutgående skriftlig varsel. Dersom ordningen avsluttes, tilfaller ordningens midler SAFE og Industri Energi, og fordeles forholdsmessig mellom dem etter medlemstall på NR-området, på avslutningstidspunktet.

Hver av organisasjonene har da en plikt til å videreføre ordningen i tråd med disse retningslinjene for egne medlemmer.

