

Vedtekter for Pensjonskompensasjonsordningen innenfor NR-området

1. Innledning

Basert på forhandlingsprotokoll fra tariffrevisjon 2002 mellom SAFE, STYRKE og Norges Rederiforbund (NR) for flyttbare offshoreinnretninger, samt boring på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel, ble partene enige om at det skulle etableres en kompensasjonsordning for tapte pensjonsrettigheter.

Disse vedtektene erstatter tidligere vedtekter i ordningen. Vedtektene trer i kraft umiddelbart etter at de respektive forbund har vedtatt disse, med tilbakevirkende kraft fra 1/1-2024

2. Prinsipper for ordningen

Ordningens formål er:

1. Yte stønad for tapte pensjonsrettigheter som følge av oppsigelse på grunn av driftsinnskrenkninger. Denne stønaden kan også innvilges dersom fratredelsen ikke er frivillig og ikke skyldes søkerens eget forhold. Stønaden kan også tilstås personer som har nedlagt et betydelig arbeid for SAFE eller Industri Energi innenfor NR-området.
2. Yte stønad for bortfall av allerede tilkjent pensjonskompensasjon iht. pensjonsutvalgets protokoll a 29/2-2016.
3. Yte stønad til ansatte født fra og med 1960 til og med 1969 som kommer svært uheldig ut som følge av endringene i pensjonsregimet på flyteriggavtalen.
Ordningen organiseres tilsvarende et fond. SAFE og Industri Energi er eiere av ordningen. Ordningen ledes av et styre. Industri Energi har styreleder og et medlem. SAFE har daglig leder og et medlem. I tillegg har SAFE sekretærfunksjonen.
4. Yte stønad i form av en overgangsordning for ansatte innen plattformboring (ikke med i MPK) som virksomhets overdras til selskaper utenfor Norges Rederiforbund, hvor de opprettholder sine rettigheter til Tilleggsordning beskrevet i Bilag 4 pkt 5. Det forutsettes at den ansatte for å oppfylle kravene til denne overgangsordningen må ha vært ansatt i, og virksomhetsoverdratt fra en NR-bedrift, til selskap utenfor NR-området.

Søkere må være klar over at stønad fra ordningen her, kan være samordningspliktig mot andre offentlige ytelser. Søkere bør derfor sette seg inn i regelverket. Søkeren kan selv velge tidspunkt for uttak av stønaden

Selskapene som omfattes av ordningen, skal med virkning fra 01.06.2002, på månedlig basis tilføre fondet kr. 110,- pr. arbeidstaker som er medlem i SAFE eller STYRKE. Det samme beløp innbetales for uorganiserte, slik at ordningen blir mest mulig dekkende. Om en av organisasjonene inngår tilslutningsavtaler på NR-området, forplikter de å rapportere dette til sekretær for innkreving av de økonomiske midlene.

Midlene innbetales til kontonummer 3201.32.88029. Styret står fritt i å velge en annen bank som samarbeidspartner. Dersom styret velger å bytte samarbeidspartner skal styret gi de respektive forbund, samt NR beskjed om dette i god tid før endringen trer i kraft.

Utbetalinger fra ordningen vil bli administrert på den måten som styret finner hensiktsmessig.

3. Hvem som omfattes av ordningen

Den ansatte må ha vært medlem av SAFE og/ eller Industri Energi og/ eller vært uorganisert minst ett år før oppsigelsen eller pensjonsavgang. Det forutsettes at det er innbetalt midler til ordningen.

4. Vilkår for at stønad skal kunne tilkjennes

Stønad for tapte og eller reduserte pensjonsrettigheter kan tilstås dersom styret i kompensasjonsordningen finner det rimelig.

Kriteriet for å kunne godkjenne innsendte søknader for de respektive ordninger følger under.

Pkt. 2.1: Stønad for tapte pensjonsrettigheter som følge av oppsigelse på grunn av driftsinnskrenkninger:

Minst 15 års ansiennitet på gjeldende område. Overgangsordning for søkere som har vært ansatt i de to bedrifter som gjorde NR-avtalen gjeldende innenfor plattformboring i 1998: Dersom søker har vært på NR-avtalen siden overgangstidspunktet og tidligere har ansiennitet i de to nevnte bedrifter før 1998, regnes dette med slik at summen utgjør minst 15 år.

- Må være mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder, eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.

Ansatte som blir tilkjent stønad etter dette punkt kan ikke:

- Ta arbeid offshore, eller på NR/ON området etter oppnådd pensjonsalder og frem til fylte 67 år.
Dersom man etter å ha fått innvilget stønad iht. ovennevnte vil denne bortfalle dersom man skulle ta seg arbeid på sokkelen i perioden frem til 67 år

Pkt. 2.2: Stønad for bortfall av allerede tilkjent pensjonskompensasjon iht. pensjonsutvalgets protokoll av 29/2-2016.

- Blitt tilkjent pensjonskompensasjon iht, AON's utregninger i 2016.
- Skiftet arbeidsgiver innenfor område som følge av masseoppsigelser i selskapet man var ansatt i når man ble tilkjent pensjonskompensasjon.
- Dersom mottaker av stønad slutter å jobbe på NR-området bortfaller retten til fortsatt stønad på dette tidspunkt.
Stønadsmottaker plikter å informere styret i ordningen dersom man slutter å jobbe på NR-området.

Pkt.2.3: Stønad til ansatte født fra og med 1960 til og med 1969 som kommer svært uheldig ut som følge av endringene i pensjonsregimet på flyteriggavtalen.

- Være omfattet av flyteriggavtalen pr. 31/12-2019.
(I særskilte tilfeller kan styret avgjøre at man er søkergod selv om dette pkt. ikke er innfridd).
- Ansatt og reell arbeidstaker, omfattet av flyteriggavtalen, ved tidspunkt for pensjonsavgang.
- Ansatt i bedriften de siste tre årene eller hatt fem års forutgående tjeneste på flyteriggavtalen på avgangstidspunktet.

For ansatte som slutter i bedriften med denne ordningen kan ikke:

- Ta arbeid offshore, eller på NR/ON området etter oppnådd pensjonsalder og frem til fylte 67 år.
Dersom man etter å ha fått innvilget stønad iht. ovennevnte vil denne bortfalle dersom man skulle ta seg arbeid på sokkelen i perioden frem til 67 år.

Pkt.2.4: Overgangsordning for ansatte innen plattformboring (ikke med i MPK) som virksomhets overdras til selskaper utenfor Norges Rederiforbund, hvor de opprettholder sine rettigheter til Tilleggsordning beskrevet i Bilag 4 pkt 5.

- Overgangs ordningen forutsetter så at den ansatte oppfyller øvrige kravene som er beskrevet i tilleggsordningen i bilag 4 pkt 5. Og som slutter i virksomheten vil da sikres en tilleggsytelse tilsvarende 1G pr. år til den ordinære AFP-ordningen frem til 67 år.
- Det forutsettes at den ansatte for å oppfylle kravene til denne overgangsordningen må ha vært ansatt i, og virksomhetsoverdratt fra en NR-bedrift, til selskap utenfor NR-området. Og som slutter i virksomheten vil da sikres en tilleggsytelse tilsvarende 1G pr. år til den ordinære AFP-ordningen frem til 67 år.

4. Utmåling av stønad

Stønadens størrelse beregnes av styret eller de som styret til enhver tid har samarbeid med for utbetaling av stønaden.

Ved utmålingen har styret diskresjonær adgang til å legge vekt på den økonomiske situasjonen i ordningen til enhver tid. Ordningen vit ikke ha plikt til utbetaling utover de midlene som til enhver tid er tilgjengelig i ordningen. Utbetalinger fra ordningen vil være skattepliktige. Endringer skal godkjennes av både Industri Energi og SAFE

5. Saksbehandlingsregler

6.1. Foreldelse:

Fristen for å søke stønad fra ordningen, er for punkt 2.1. 2.3 og 2.4 er 1 år. Etter at søkeren kunne gått av med pensjon, eller etter at gjeninntakelsesfristen har gått ut. For punk 2.2 er fristen 1 år etter at gjeninntakelsesfristen har gått ut.

6.2. Søkers opplysningsplikt:

Søker har opplysningsplikt og skal gi ordningen, ved styret, fullstendige og riktige opplysninger omkring forhold styret trenger for å kunne ta stilling til søknaden. Den som bevisst gir uriktige eller ufullstendige opplysninger, eller holder tilbake informasjon kan miste muligheten for at søknaden underlegges behandling.

6.3. Søkers opplysningsplikt:

Det tilstrebes forsvarlig saksbehandling; likhetsprinsipp, veiledningsprinsipp, taushetsplikt, krav til begrunnelse av vedtak og mulighet for anke m.v. Dersom søknaden inneholder mangelfulle opplysninger, vil administrasjonen innhente de opplysninger som anses nødvendig for å kunne behandle søknaden. Styret gir søkeren en kort begrunnelse for om søknaden innvilges eller avslås

7. styret

Det etableres et styre som skal behandle søknader om stønad, godkjenne regnskap og budsjett samt forvalte ordningens midler. Ingen vedtak om utbetalinger fra ordningen skal skje uten styrtes godkjenning. SAFE og STYRKE utpeker 2 styremedlemmer og 1 vararepresentant hver. STYRKE har styreleder-vervet. SAFE har leder-vervet i tillegg står SAFE for sekretærfunksjonene, inkludert regnskap.

Dersom styreleder ikke har anledning til å møte, fungerer STYRKES andre styremedlem som styreleder. Vara medlemmer og sekretær for styret har tale og forslagsrett, men ikke stemmerett i styret. Styrets ledere har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

Styret avholder møter etter innkalling fra styreleder eller daglig leder med mindre annet er avtalt.

8. Administrasjonen

SAFE står for administrasjonene av ordningen på styrets vegne. Den del av ordningens midler som medgår til administrasjon skal holdes så lav som mulig. Administrasjonen skal tilrettelegge innkommende søknader for styrete behandling, føre regnskap for ordningen, samt stå for innkreving og utbetaling av midler. Administrasjonen skal besørge forvaltningen av fondets midler i samsvar med styrevedtak.

9. Kontrollkomite

De respektive forbunds kontrollkomite har fullt innsyn i ordningens dokumenter.

10. Ankenemnd

Ankenemndene behandler klager over styrevedtak i saker som utbetaling av stønad. Ankenemnden består av samme personer som STYRKE og SAFE har i ankenemnden for tap av helsesertifikat ordningen i OSO ordningene, i tillegg til den uhildede personen i ankenemnden. Dersom ankenemnden finner at vedtaket bør omgjøres, skal ankenemnden tilskrive styret og be om fornyet behandling av saken. Ankenemnden har ikke myndighet til selv å omgjøre styrets vedtak.

11. Endring av vedtekter/ retningslinjer for godkjenning av søknad.

Styret kan foreslå endringer av vedtektene. Endringen skal godkjennes av både STYRKE og SAFE.

12. Avslutning av ordningen

SAFE og STYRKE kan avslutte ordningen med 6 måneders forutgående skriftlig varsel. Dersom ordningen skal avsluttes, tilfaller ordningens midler SAFE og STYRKE, og fordeles forholdsmessig mellom dem etter medlemstall på NR-området, på avslutningspunktet. Hver av organisasjonene har da en plikt til å videreføre ordningene i tråd med disse retningslinjene for egen medlemmer.